



G5 ENTERTAINMENT AB

Utvärdering av ersättningar till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare i G5 Entertainment AB (publ) (redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning 9.1 och 10.3)

Ersättningsutskottet i G5 Entertainment AB (publ), org. nr 556680-8878 ("Bolaget"), består av Stefan Lundborg (ordförande) samt Petter Nylander.

Ersättningsutskottet har i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning ("Befattningshavarna"), tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till Befattningshavarna som årsstämman 2019 beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Under 2019 har Befattningshavarnas ersättning bestått dels av en fast månadslön, dels möjlighet till resultatbaserad bonus samt möjlighet att delta i ett aktiebaserat incitamentsprogram samt sedvanliga marknadsmässiga förmåner och pensioner.

VD:s rörliga ersättning för året får inte överstiga 80 procent av den fasta lönen uppdelat så att 60 procent ska vara baserat på Bolagets finansiella utveckling och 20 procent baserat på mål satta av styrelsen. COO:s rörliga ersättning för året får inte överstiga 70 procent av den fasta lönen uppdelat så att 55 procent ska vara baserat på Bolagets finansiella utveckling och 15 procent baserat på mål satta av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares rörliga ersättning för året får inte överstiga 60 procent av den fasta lönen och ska vara baserad på Bolagets finansiella utveckling. Rörlig ersättning baserat på Bolagets finansiella utveckling ska beräknas kvartalsvis och baseras på intäktstillväxt och rörelsemarginal. För båda parametrarna definieras ett målintervall och en summa av normaliserade resultat. Detta definierar i sin tur resultatet. Den rörliga ersättningen utbetalas i form av ej pensionsgrundande lön.

Under 2019 utbetalades ingen bonus till verkställande direktör eller andra ledande befattningshavare.

Eventuella pensionsplaner ska vara marknadsmässiga och är densamma för Befattningshavarna som för övriga anställda. Pensionspremien ska vara avgiftsbestämd. Likaså ska övriga förmåner för Befattningshavarna vara marknadsmässiga, konkurrenskraftiga och i allt väsentligt överensstämma med förmånerna för övriga anställda.

För Befattningshavarna erbjuds långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Närmare information om incitamentsprogrammen finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019 i not K13.

Utvärderingen av riktlinjerna för ersättning till Befattningshavarna har resulterat i slutsatsen att inga avvikelser skett under 2019. Bolagets revisor har avgivit ett yttrande om att Bolaget har följt riktlinjerna för lön och annan ersättning till Befattningshavarna som fastställts av årsstämman 2019. Styrelsens bedömning är vidare att ersättningen till Befattningshavarna ger en bra balans mellan att motivera Befattningshavarna och att erbjuda konkurrenskraftig ersättning på ett sätt som ligger väl i linje med aktieägarnas intressen.