

## **Utvärdering av G5 Entertainment AB:s ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning 9.1 och 10.3)**

G5s ersättningsutskott består av Petter Nylander (ordförande), Jeffrey Rose samt Pär Sundberg.

Ersättningsutskottet har i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning ("**Befattningshavarna**"), tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till Befattningshavarna som stämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Under 2014 har Befattningshavarnas ersättning bestått dels av en fast månadslön och dels, i vissa fall, möjlighet till resultatbaserad bonus samt möjlighet att delta i ett aktiebaserat incitamentsprogram samt sedvanliga förmåner och pensioner.

Bonus beräknas kvartalsvis med 10 procent på den del av rörelseresultatet som överstiger en rörelsemarginal om 5 procent. Denna gräns om 5 procent rörelsemarginal gäller dock inte om det finns en negativ bonus ackumulerad på grund av förluster i tidigare perioder. Bonusbeloppet ska fördelas varvid 40 procent ska tillfalla Bolagets VD och resterande 60 procent ska fördelas inom ledningen. Eventuellt negativt rörelseresultat i ett kvartal reducerar beräkningsgrunden för bonus i efterföljande kvartal. Befattningshavarnas totala bonus för året får inte överstiga 60 procent av respektive persons årliga fasta lön. Under 2014 har ingen bonus utfallit.

Eventuella pensionsplaner ska vara marknadsmässiga och är desamma för Befattningshavarna som för övriga anställda. Pensionspremien ska vara avgiftsbestämd. Likaså ska övriga förmåner för Befattningshavarna vara marknadsmässiga och i allt väsentligt de samma som för övriga anställda.

För Befattningshavarna finns långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Närmare information om incitamentsprogrammen finns i årsredovisningen not 6.

Utvärderingen av riktlinjerna för ersättning till Befattningshavarna har resulterat i slutsatsen att under 2014 har en avvikelse skett, då styrelsen i oktober, baserat på det mandat den fått av årsstämman att göra mindre avvikelser på individuell basis från dessa ovan angivna riktlinjer, beslöt att förändra gränsen då bonus utfaller från 10% rörelsemarginal till 5% rörelsemarginal. (Detta ledde dock inte till någon förändring av bonus för 2014.) Bolagets revisor har avgivit ett yttrande om att G5, med nämnda undantag, har följt riktlinjerna för lön och annan ersättning till Befattningshavarna som fastställts av stämman. Styrelsens bedömning är vidare att ersättningen till Befattningshavarna ger en bra balans mellan att motivera Befattningshavarna och att ge konkurrenskraftig ersättning å ett sätt som ligger väl i linje med aktieägarnas intressen.