

Protokoll fört vid Årsstämma i G5
Entertainment AB (publ.), org.nr 556680-
8878, den 15 juni 2021 i Stockholm,
Sverige

*Minutes kept at the Annual General
Meeting of G5 Entertainment AB (publ.),
reg. no. 556680-8878, on June 15, 2021
in Stockholm, Sweden*

**§ 1. Öppnande av årsstämman (punkt 1) / Opening of the Annual General Meeting
(item 1)**

Styrelsens ordförande, Petter Nylander, förklarade stämman öppnad.

Det antecknas att årsstämman genomfördes enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, innebärande att aktieägarna endast fått utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Redovisning av resultatet av poströster avseende varje punkt på dagordningen som omfattas av poströster bifogas, Bilaga 1, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag (2020:198).

The Chairman of the Board, Petter Nylander, declared the meeting opened.

It was noted that the Annual General Meeting was carried out in accordance with sections 20 and 22 of the Act (2020:198) on temporary exceptions to facilitate the execution of general meetings in companies and other associations, allowing shareholders to exercise their voting rights only by postal voting before the Meeting.

A compilation of the result of postal votes for each item on the agenda, which is subject to postal voting, was attached, Appendix 1, stating the information specified in section 26 of the abovementioned Act (2020:198).

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd (punkt 2) / Preparation and approval of the voting list (item 2)

Stämman godkände upprättad röstlängd, Bilaga 2.

The Meeting approved the prepared voting list, Appendix 2.

§ 3. Val av ordförande vid stämman (punkt 3) / Election of Chairman at the meeting (item 3)

Beslutades att, i enlighet med valberedningens förslag, utse styrelseordföranden Petter Nylander till ordförande vid stämman. Det antecknades ordförande för protokollet vid stämman.

It was resolved to appoint the Chairman of the Board, Petter Nylander, as Chairman of the meeting, pursuant to the Nominating Committee's proposal. It was noted that the chairman will keep the minutes of the meeting.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

§ 4. Framläggande och godkännande av dagordning (punkt 4) / Presentation and approval of the agenda (item 4)

Beslutades godkänna styrelsens förslag till dagordning, Bilaga 3.

It was resolved to approve the Board's proposed agenda, Appendix 3.

§ 5. Val av en eller två personer att jämte ordföranden justera protokollet (punkt 5) / Election of one or two persons to verify the minutes (item 5)

Beslutades att protokollet ska justeras av två personer. Beslutades vidare att utse Mark Falkner och Johan Engström från Eversheds Sutherland Advokatbyrå att justera protokollet. Det noteras att uppdraget att justera protokollet även innefattar att kontrollera att röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i protokollet.

It was resolved that the minutes should be verified by two persons. It was further resolved to appoint Mark Falkner and Johan Engström from Eversheds Sutherland Advokatbyrå to verify the minutes. It was noted that the task of verifying the minutes also includes controlling the voting register and checking that received postal votes are correctly reproduced in the minutes.

§ 6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad (punkt 6) / Determination of whether the meeting has been duly convened (item 6)

Konstaterades att kallelse skett inom den i bolagsordningen föreskrivna tiden genom att kallelsen var införd i Post- och Inrikes Tidningar den 18 maj 2021 samt att annons om att kallelse skett var införd i Svenska Dagbladet samma dag. Kallelsen publicerades på bolagets hemsida samt genom pressmeddelande den 14 maj 2021.

Stämman förklarade sig vara behörigen sammankallad.

The meeting concluded that the notice convening the meeting had been issued at the time stated in the Articles of Association through an announcement in the Swedish Official Gazette on (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on May 18, 2021, and that an announcement, with the information that notice had been given, was made in the Swedish daily newspaper Svenska Dagbladet on the same date. The notice convening the meeting was made available on the company's website and via press release on May 14, 2021.

It was resolved to approve that the meeting had been duly convened.

§ 7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse (punkt 7) / Presentation of the annual report and auditor's statement, as well as consolidated financial statements and auditor's report for the group (item 7)

Det antecknades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2020 (Bilaga 4) framlagts genom att handlingarna funnits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.

It was noted that the annual report, audit report, consolidated financial statements and consolidated audit report for the financial year 2019 were presented (Appendix 4) had been presented by being available on the Company's website and at the Company's head office.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

§ 8. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning (punkt 8) / Resolution regarding adoption of the income statement and balance sheet, as well as the consolidated income statement and consolidated balance sheet (item 8)

Beslutades fastställa i årsredovisningen intagen balansräkning och koncernbalansräkning per 2020-12-31 samt resultaträkning och koncernresultaträkning för räkenskapsåret 2020.

It was resolved to adopt the balance sheet and consolidated balance sheet as of December 31, 2020, and the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2020.

§ 9. Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 9) / Resolution on appropriations of the company's profits or losses result in accordance with the adopted balance sheet (item 9)

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag att i utdelning skulle betalas 6,25 kronor per aktie och att resten av det disponibla beloppet skulle överföras i ny räkning.

Vidare beslutades i enlighet med styrelsens förslag att den 17 juni 2021 skulle var stämningssdag för utdelningen.

The Meeting decided pursuant to the Board's proposal that a dividend of SEK 6.25 per share should be distributed and that the remaining available funds should be carried forward.

The Meeting also decided pursuant to the Board's proposal that the record date for dividend should be June 17, 2021.

§ 10. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör (punkt 10) / Resolution regarding discharge from liability for the directors and the CEO (item 10)

Stämman beslutade att bevilja var och en av styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2020.

Det antecknades att de personer som beslutet avsåg inte deltagit i beslutet såvitt avsåg dem själva.

The meeting resolved to discharge each director of the board and the CEO from personal liability for their administration of the company's affairs during the financial year 2020.

It was noted that persons concerned had not participate in the decision as regarded themselves.

§ 11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter samt antalet revisorer (punkt 11) / Determination of the number of directors, as well as the number of auditors (item 11)

I enlighet med valberedningens förslag beslutades att antalet styrelseledamöter skulle vara fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordförande och utan suppleanter, samt att ett registrerat revisionsbolag skulle vara bolagets revisor.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

Pursuant to the Nominating Committee's proposal, it was resolved that the number of directors, should be five ordinary directors including the Chairman and without deputy directors, and that one auditing firm should be the company's auditor.

§ 12. Fastställande av arvode åt styrelse och revisorer (punkt 12) / Determination of remuneration to directors and auditors (item 12)

I enlighet med valberedningens förslag beslutade stämman med erforderlig majoritet att fastställa följande:

- att arvode till ordinarie styrelseledamot, som inte är anställd i bolaget, ska utgå med 275 000 kronor per år och att arvode till styrelseordföranden ska utgå med 500 000 kronor per år;
- att arvode, utöver styrelsearvodet, ska utgå till ordinarie medlem i bolagets revisionsutskott med 50 000 kronor och att arvode till ordföranden i revisionsutskottet ska utgå med 100 000 kronor;
- att arvode, utöver styrelsearvodet, ska utgå till ordinarie medlem i bolagets ersättningsutskott med 30 000 kronor och att arvode till ordföranden i ersättningsutskottet ska utgå med 50 000 kronor; samt
- att arvode till revisor under mandatperioden ska utgå löpande enligt av bolaget godkänd räkning.

Pursuant to the Nominating Committee's proposal, the Meeting resolved, with the required majority, to approve the following:

- *Fees of SEK 275,000 per year shall be paid to directors not employed by the company, and fees of SEK 500,000 per year shall be paid to the Chairman;*
- *Fees, in addition to directors' fees, of SEK 50,000 shall be paid to members of the company's audit committee, and fees of SEK 100,000 shall be paid to the chairman of the audit committee;*
- *Fees, in addition to directors' fees, of SEK 30,000 shall be paid to members of the company's compensation committee, and fees of SEK 50,000 shall be paid to the chairman of the compensation committee; and*
- *Fees to the auditors during the mandate period shall be paid by current account approved by the company.*

§ 13. Val av styrelseledamöter (punkt 13) / Election of the Board of Directors (item 13)

I enlighet med valberedningens förslag beslutade stämman att omvälja Petter Nylander, Johanna Fagrell Köhler, Jeffrey W. Rose, Marcus Segal och Vladislav Suglobov (tillika VD) som ordinarie ledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Petter Nylander omvaldes även som styrelsens ordförande.

Pursuant to the Nominating Committee's proposal, the Meeting resolved, to re-elect Petter Nylander, Johanna Fagrell Köhler, Jeffrey W. Rose, Marcus Segal and Vladislav Suglobov (also CEO) for the period until the end of the next Annual General Meeting. The meeting also resolved to re-elect Petter Nylander as Chairman of the Board.

§ 14. Val av revisor (punkt 14) / Election of auditor (item 14)

I enlighet med valberedningens förslag beslutade stämman att välja PwC som bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det noteras att Aleksander Lyckow fortsättningsvis kommer vara huvudansvarig revisor.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

Pursuant to the Nominating Committee's proposal, the Meeting resolve to elect PwC as the company's auditor for the period until the end of the next Annual General Meeting. It was noted that Aleksander Lyckow will remain as the auditor-in-charge.

§ 15. Beslut om valberedningens sammansättning (punkt 15) / Resolution regarding composition of the Nominating Committee (item 15)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med förslaget avseende valberedningens sammansättning, Bilaga 5.

It was resolved in accordance with the Nomination Committee's proposal of the Nominating Committee's composition, Appendix 5.

§ 16. Beslut om (i) godkänna styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53a § aktiebolagslagen och (ii) antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 16) / Resolution regarding (i) approval of the Board of Directors' remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53a of the Swedish Companies Act and (ii) adoption of guidelines for remuneration to senior executives (item 16)

- (i) Det antecknades att styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap 53a § aktiebolagslagen, Bilaga 6, framlagts genom att den funnits tillgänglig på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor. Beslutades med erforderlig majoritet att godkänna styrelsens ersättningsrapport.

It was noted that the Board's remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53a of the Swedish Companies Act, Appendix 6, had been presented by being available on the Company's website and at the Company's head office. It was resolved, with the required majority to approve the Board's remuneration report.

- (ii) Beslutades med erforderlig majoritet att i enlighet med förslaget om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, Bilaga 7.

It was resolved, with the required majority in accordance with the proposal regarding guidelines for remuneration to senior executives, Appendix 7.

§ 17. Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda (punkt 17) / Resolution regarding performance based, long-term share program for executive management and key employees (item 17)

Beslutades med erforderlig majoritet, i enlighet med styrelsens förslag i Bilaga 8, om att anta ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram (LTIP 2021) för ledande befattningshavare och nyckelanställda.

It was resolved, with the required majority, in accordance with the proposal set out in Appendix 8 to adopt a performance based, long-term share program for executive management and key employees (LTIP 2021).

§ 18. Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för bolagets VD (punkt 18) / Resolution regarding performance based, long-term share program for the company's CEO (item 18)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 9, om att anta ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för bolagets VD.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

It was resolved, with the required majority, in accordance with the Board's proposal, Appendix 9, to adopt a performance based, long-term share program for the company's CEO.

§ 19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 19) / Resolution to authorize the Board to resolve on issuance of class C shares (item 19)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 10, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av C-aktier.

It was resolved, with the required majority, to authorize the Board to resolve on issuance of class C shares in accordance with the Board's proposal, Appendix 10.

§ 20. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna C-aktier (punkt 20) / Resolution to authorize the Board to resolve on acquisition of own class C shares (item 20)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 11, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna C-aktier.

It was resolved, with the required majority, to authorize the Board to resolve on acquisition of own class C shares in accordance with the proposal, Appendix 11.

§ 21. Beslut om överlåtelse av egna stamaktier (punkt 21) / Resolution to resolve on transfer of own ordinary shares (item 21)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 12, om överlåtelse av egna stamaktier.

It was resolved, with the required majority, to transfer own ordinary shares in accordance with the Board's proposal, Appendix 12.

§ 22. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier (punkt 22) / Resolution to authorize the Board to resolve on issue of ordinary shares (item 22)

Beslutades med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 13, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av stamaktier.

It was resolved, with the required majority, to authorize the Board to resolve on the issue of ordinary shares in accordance with the proposal, Appendix 13.

§ 23. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna stamaktier (punkt 23) / Resolution to authorize the Board to resolve to acquire and transfer own ordinary shares (item 23)

Beslutades med erforderlig majoritet, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 14, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna stamaktier.

It was resolved, with the required majority, to authorize the Board to acquire and transfer own ordinary shares in accordance with the proposal, Appendix 14.

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

§ 24. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta vidta smärre justeringar av besluten (punkt 24) / Resolution to authorize the Board to undertake minor adjustments of the resolutions (item 24)

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen, den verkställande direktören eller den styrelsen i övrigt förordnar, att vidta sådana smärre justeringar och förtydliganden av de på årsstämman fattade besluten i den utsträckning detta är nödvändigt för registrering av besluten.

It was resolved, in accordance with the Board's proposal, to authorize the Board, the CEO or the person otherwise designated by the Board, to undertake minor adjustments and clarifications of the resolutions made by the Annual General Meeting to the extent it is required for registration of the resolutions.

§ 25. Avslutande av stämman (punkt 27) / Closure of the meeting (item 27)

Då några ytterligare ärenden ej hänskjutits till stämman, förklarade ordföranden stämman avslutad.

There being no further matters submitted to the meeting, the Chairman declared the meeting closed.

SIGNATURSIDA FÖLJER / SIGNATURE PAGE TO FOLLOW

NB. The English version is an office translation. In case of any inconsistency, the Swedish version shall prevail.

Vid protokollet / *Keeper of the minutes*

Petter Nylander (ordförande / *chairman*)

Justeras / *Verified by*

Johan Engström

Mark Falkner

Dagordning / Agenda

1. Öppnande av årsstämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av ordförande vid stämman
4. Framläggande och godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
9. Beslut om disposition av Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
10. (i) Petter Nylander (ordförande)
10. (ii) Johanna Fagrell Köhler (ledamot)
10. (iii) Jeffrey W. Rose (ledamot)
10. (iv) Marcus Segal (ledamot)
10. (v) Vladislav Suglobov (ledamot tillika VD)
10. (vi) Stefan Lundborg (ledamot under perioden 200608 – 210407)
11. Fastställande av antalet styrelseledamöter samt antalet revisorer
12. Fastställande av arvode åt styrelse och revisorer
13. Val av styrelseledamöter
13. (i) Petter Nylander
13. (ii) Johanna Fagrell Köhler
13. (iii) Jeffrey W. Rose
13. (iv) Marcus Segal
13. (v) Vladislav Suglobov
14. Val av revisor
15. Beslut om valberedningens sammansättning
16. Beslut om (i) godkänna styrelsens ersättningsrapport enligt kap 53 a § aktiebolagslagen och (ii) antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
17. Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda
18. Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för Bolagets VD
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier
20. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna C-aktier
21. Beslut om överlåtelse av egna stamaktier
22. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier
23. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna stamaktier

- 24. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta vidta smärre justeringar av besluten
- 25. Avslutande av årsstämman

- 1. *Opening of the Annual General Meeting*
- 2. *Preparation and approval of voting register*
- 3. *Election of chairman of the general meeting*
- 4. *Presentation and approval of the agenda*
- 5. *Election of one or two persons to verify the minutes together with the chairman*
- 6. *Determination of whether the meeting has been duly convened*
- 7. *Presentation of the annual report and auditor's report, as well as consolidated financial statements and auditor's report on the consolidated accounts*
- 8. *Resolution regarding adoption of the income statement and balance sheet, as well as the consolidated income statement and consolidated balance sheet*
- 9. *Resolution regarding appropriations concerning the Company's profit and loss in accordance with the adopted balance sheet*
- 10. *Resolution regarding discharge from liability for the board directors and the CEO*
- 10. *(i) Petter Nylander (chairman)*
- 10. *(ii) Johanna Fagrell Köhler (board member)*
- 10. *(iii) Jeffrey W. Rose (board member)*
- 10. *(iv) Marcus Segal (board member)*
- 10. *(v) Vladislav Suglobov (board member and CEO)*
- 10. *(vi) Stefan Lundborg (board member during the period 200608 – 210407)*
- 11. *Determination of the number of directors and auditors*
- 12. *Determination of remuneration to the board of directors and auditors*
- 13. *Election of board directors*
- 13. *(i) Petter Nylander*
- 13. *(ii) Johanna Fagrell Köhler*
- 13. *(iii) Jeffrey W. Rose*
- 13. *(iv) Marcus Segal*
- 13. *(v) Vladislav Suglobov*
- 14. *Election of auditor*
- 15. *Resolution regarding composition of the nominating committee*
- 16. *Resolution regarding (i) approval of the Board of Directors' remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53a of the Swedish Companies Act and (ii) adoption of guidelines for remuneration to senior executives*
- 17. *Resolution of performance based, long-term share program for executive management and key employees*
- 18. *Resolution of performance based, long-term share program for the Company's CEO*
- 19. *Resolution to authorize the board of directors to resolve on issuance of class C shares*

20. *Resolution to authorize the board of directors to resolve to acquire own class C shares*
21. *Resolution to transfer own ordinary shares*
22. *Resolution to authorize the board of directors to resolve on issue of ordinary shares*
23. *Resolution to authorize the board of directors to resolve to acquire and transfer own ordinary shares*
24. *Resolution to authorize the board of directors to undertake minor adjustments of the resolutions*
25. *Closure of the Annual General Meeting*

Årsredovisning 2020 / Annual report 2020

Beslut om valberedningens sammansättning / *Resolution regarding composition of the nominating committee*

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar om följande principer för valberedningens sammansättning.

Valberedningen ska bestå av representanter för de till röstetalet fem (5) största aktieägarna per den sista handelsdagen i augusti, vilket för räkenskapsåret 2021 är den 31 augusti. För det fall någon av de fem (5) största aktieägarna avstår sin rätt att utse en representant, ska den sjätte största ägaren erbjudas att utse en representant och så vidare till dess att valberedningen består av fem ledamöter.

Valberedningen ska utföra de uppgifter som följer av Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen ska lägga fram följande beslutsförslag inför årsstämman 2022.

- i. Förslag till stämмоordförande
- ii. Förslag till styrelse
- iii. Förslag till styrelseordförande
- iv. Förslag till arvoden för styrelsens ledamöter respektive ordföranden
- v. Förslag till ersättning för utskottsarbete
- vi. Förslag till revisorer
- vii. Förslag till arvode för Bolagets revisorer
- viii. Förslag till valberedningens sammansättning

Ledamot i valberedningen ska ställa sin plats till förfogande om aktieägaren som utsett denne ledamot inte längre är en av de fem största aktieägarna, varefter ny aktieägare i storleksmässig turordning ska erbjudas möjlighet att utse ledamot. Om inte särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast mindre förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras genom separat pressmeddelande så snart som möjligt.

Styrelseordföranden i Bolaget är ansvarig för att kontakta de största aktieägarna och hantera bildandet av valberedningen i enlighet med det förfarande som beskrivs nedan. Styrelseordföranden i Bolaget ansvarar även för att sammankalla valberedningen, när alla ledamöter utsetts, för deras första möte. Valberedningen ska utse ordförande i valberedningen. Valberedningens ledamöter samt de aktieägare de representerar ska offentliggöras på Bolagets webbplats senast sex (6) månader före nästkommande årsstämma, <http://www.g5e.com/corporate/governance>,.

De största aktieägarna, som har rätt att utse en representant i valberedningen, ska erhålla en skriftlig förfrågan från styrelseordföranden i Bolaget där de uppmanas att utse en representant i valberedningen, och de ska svara om huruvida de önskar utse en representant eller inte i valberedningen senast sju dagar från den dag då förfrågan sändes till aktieägaren. Responsen från de större aktieägarna ska vara: i) ovillkorad (dvs. godkännande av uppdraget får inte vara villkorad uppfyllandet av vissa villkor, händelser eller liknande), ii) slutgiltig och bindande och iii) oåterkallelig (dvs. en aktieägare som beslutar att inte utse en representant får inte ändra ett sådant beslut senare trots att ändringen görs före offentliggörandet till marknaden av ledamöterna i valberedningen).

Om svaret inte lämnas inom den tidsfrist som anges ovan, ska aktieägaren anses ha villkorslöst och oåterkalleligen beslutat att inte utse någon representant i valberedningen, och ett svar som innehåller ett villkor ska även det behandlas som ett beslut att inte utse någon representant. I fall a) en aktieägare svarar att den inte vill utse någon representant, b) ger en villkorad respons; eller c) responderar efter utgången av den angivna tidsfristen, har sådan aktieägare villkorslöst och oåterkalleligen därmed avstått från sin rätt att utse en representant i valberedningen. Styrelsens ordförande ska därefter kontakta den sjätte största aktieägaren osv. med samma metod för att utse en representant enligt ovan.

Förfrågningar och svar i enlighet med ovanstående ska ske skriftligen (e-post ska anses vara skriftligt), arkiveras och styrelsen för Bolaget ska genom styrelsens ordförande erhålla en kopia av dokumenten. Om en ansökan skickas med vanlig post, kommer den registrerade adressen för aktieägare i registret som administreras av Euroclear Sweden AB att användas.

Valberedningens mandattid löper intill dess att ny valberedning tillträtt. Bolaget svarar för kostnader i samband med valberedningens arbete. Ledamöterna i valberedningen har inte rätt till någon ersättning från Bolaget.

Om en ledamot av valberedningen självant avgår från uppdraget innan dennes arbete är avslutat ska den aktieägare som utsåg den avgående ledamoten utse en efterträdare, förutsatt att aktieägaren fortfarande är en av de fem röstmässigt största ägarna som är representerade i valberedningen. Detta ska ske överensstämmelse med de förfaranden avseende uppsägningstid, respons och tidsfrister som föreskrivs ovan, inklusive utan begränsning rimliga tidsgränser, oåterkalleliga och ovillkorliga svar och sådana andra rimliga förfaranden som utskottets ordförande kan besluta. Kallelse ska ske och dokument skall förvaras enligt ovan.

Utöver vad som anges ovan ska Svensk kod för bolagsstyrning vara tillämplig för valberedningen och dess arbete.

The nominating committee proposes the Annual General Meeting to resolve on the following principles for the composition of the nominating committee.

The nominating committee shall consist of representatives of the five (5) largest, as regards to voting power, shareholders as of the last trading date in August, which is August 31 for the financial year 2021. In the event that any of the five (5) largest shareholders waives their right to appoint a representative, the sixth largest shareholder shall be asked to appoint a representative and so on, until the nominating committee consists of five members.

The nominating committee shall perform the tasks ensuing from the Swedish Code of Corporate Governance. The nominating committee shall produce proposals on the following matters to be presented to the Annual General Meeting in 2022 for resolution.

- i. A proposal on the chairman of the meeting*
- ii. A proposal on the board of directors*
- iii. A proposal on the chairman of the board*
- iv. A proposal on fees for the board directors and the chairman*
- v. A proposal on remuneration for work of board committees*
- vi. A proposal on auditors*

- vii. *A proposal on fee for the Company's auditors*
- viii. *A proposal on the composition of the nominating committee*

Members of the nominating committee must relinquish their places on the committee if the shareholder who originally appointed them is no longer one of the five largest shareholders, following which new shareholders, in order of the size of their holding, will be offered the opportunity to elect a member. However, unless there are exceptional circumstances, no changes will be made to the composition of the nominating committee if only minor changes to voting rights have taken place, or the change occurs later than three months prior to the Annual General Meeting. Changes in the composition of the nominating committee shall be announced via a separate press release as soon as possible.

The chairman of the board of the Company is responsible for contacting the largest shareholders and handle the formation of the nominating committee in accordance with the procedure described below. The chairman of the board of the Company is also responsible for convening the nominating committee, once all members are appointed, to their first meeting. The nominating committee shall appoint a chairman of the committee. The nominating committee shall be disclosed on the Company's website, <http://www.g5e.com/corporate/governance>, no later than six (6) months before the next Annual General Meeting.

The largest shareholders, who are entitled to appoint a representative in the committee, shall receive a written request from the chairman of the board of the Company in which they are invited to appoint a representative in the committee, and the largest shareholders shall provide their response, whether the shareholder wants to appoint a representative or not in the committee, no later than seven days from the day on which the request was sent to the shareholder. The response from the major shareholders shall be: i) unconditional (i.e. the acceptance of the assignment may not be conditioned upon the fulfillment of certain conditions, events or similar), ii) final and binding, and iii) irrevocable (i.e. a shareholder who decides not to appoint a representative may not change such decision later on even though the change is made prior to the announcement to the market of the members of the committee).

In case the response is not provided within the time limit stated above, the shareholder shall be considered to have unconditionally and irrevocably decided not to appoint any representative in the committee, and a response which contains a condition shall also be treated as a decision not to appoint any representative. In case a) a shareholder responds that it does not want to appoint any representative, b) provides a conditioned response; or c) following the expiry of the above time limit, such shareholder has unconditionally and irrevocably thereby waived its right to appoint a representative in the committee. The chairman of the board shall thereafter contact the sixth largest shareholder and so forth applying the same procedure to appoint a representative as set forth above.

Requests and responses provided in accordance with the above shall be made in writing (an e-mail is considered to be made in writing), and shall be duly kept, and the board of the Company shall through the chairman of the board receive a copy of the documents. In case a request is sent by regular mail, the registered address of the shareholder in Euroclear Sweden AB will be used.

The period of office of the nominating committee shall extend until a new nominating committee has been appointed. The Company is responsible for costs associated with the nominating committee's work. The members of the nominating committee shall not receive any compensation from the Company.

Should any of the members of the nominating committee voluntarily resign from the assignment before their task is completed, the shareholder who appointed that member must appoint a

successor, provided that the shareholder is still one of the five largest owners in terms of votes that are represented in the nominating committee. Such event shall be consistent with the notice and response procedures and time limits described above, including without limitation reasonable time limits, irrevocable and unconditional responses, and such other reasonable procedures as the chairman of the committee may decide. Notice shall be given and records shall be kept as provided above.

In addition to what is stated above the Swedish Corporate Governance Code shall be applicable to the nominating committee and its tasks.

G5 Entertainment Ersättningsrapport 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare hos G5 Entertainment AB (publ), antagna av årsstämman 2020, implementerades under 2020. Denna rapport ger även information om ersättningen till VD och en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Denna rapport har förberetts i enlighet med kapitel 8, paragraf 53 a och 53 b i Aktiebolagslagen (2005:551) och Ersättningsreglerna utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. G5 Entertainments styrelse har, i samband med signeringen av årsredovisningen, även godkänt ersättningsrapporten.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not K7 (Ersättning till medarbetare, ledande befattningshavare och styrelse) på sidorna 36-37 i årsredovisningen 2020. Information om ersättningskommitténs arbete under 2020 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56-60 i årsredovisningen 2020.

Ersättning till styrelse omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning hanteras vanligtvis årligen av årsstämman och beskrivs i not C7 på sidorna 36-37 i årsredovisningen 2020.

Utveckling 2020

VD, Vlad Suglobov, presenterar och sammanfattar bolagets utveckling i VD-kommentar på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2020.

Bolagets riktlinjer för ersättning: omfattning, syfte och avvikelser

G5:s vision innebär att bolaget skall vara ”en av få” bland mobilspelsutvecklare. För att nå detta fokuserar G5 på att utveckla konkurrenskraftiga spel för sin målgrupp och att effektivt marknadsföra dessa till målgruppen. Då bolagets viktigaste resurs är dess medarbetare är ett starkt medarbetarfokus grunden för att nå bolagets vision. För att nå visionen måste G5 Entertainment erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare kan erbjudas ett konkurrenskraftigt ersättningspaket.

Enligt riktlinjerna för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och kan bestå av följande delar: fast lön, kortfristig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara baserad på finansiella kriterier bestående av en kombination av tillväxt och lönsamhet. Det kan också finnas individuella, kvantitativa eller

kvalitativa mål för den rörliga ersättningen. Inga sådana individuella mål har funnits under året, utan endast finansiella mål. Kriterierna har utformats för att bidra till bolagets strategi och långsiktiga mål.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 23-24 i årsredovisningen 2020. Riktlinjerna för ersättning, antagna enhälligt under årsstämman 2020, har blivit fullt implementerade. Det har inte beslutats om några avvikelser från riktlinjerna och inga undantag för implementering av riktlinjerna har gjorts. Revisors yttrande gällande bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.g5e.com/corporate/governance. Ingen ersättning har återtagits. Utöver ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning, har årsstämman beslutat att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättning till nyckelpersoner

De prestationsbaserade målen för den rörliga ersättningen valts för att stödja bolagets strategi och uppmuntra beteende som är i linje med bolagets långsiktiga intressen. I valet av prestationsbaserade mål har de strategiska målen samt kortsiktiga och långsiktiga prioriteringar för 2020 beaktats. Riktlinjerna för rörlig ersättning antagna av årsstämman tillåter en mix av finansiella och diskretionära mål. Under 2020 har endast finansiella mål använts. Finansiella mål är baserade på tillväxt och rörelsemarginal för bolaget. Ett målintervall och en summa av normaliserade resultat definieras för båda parametrarna. Detta definierar i sin tur resultatet av den rörliga ersättningen.

Namn (befattning)	Fast lön		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Övrig ersättning					
Vlad Suglobov (VD)	4 090	266	1 442	0	175	5 973	76/24
Stefan Wikstrand (vice VD)	1 346	2	384	0	135	1 867	79/21

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har tre prestationsaktieprogram. Det första antogs vid en extra bolagsstämma i November 2018 (2018/2021), på de följande årsstämmorna (2019 & 2020) antogs liknande program (2019/2022 & 2020/2023). Programmen riktades till en större grupp med ett maximalt antal om 120-160 personer beroende på program. Prestationsaktier har tilldelats utan kostnad och har en intjäningsperiod om 3 år (2,5 år för program 2018/2020). Intjäning av prestationsaktier förutsätter att ett prestationsmål uppfylls – total avkastning för aktieägarna under perioden – och fortsatt anställning. VD har blivit tilldelad 10 000 prestationsaktier vid samtliga program. Totalt har 30 000 aktier blivit tilldelade, vilket motsvarar 0,3% aktierna i bolaget efter utspädning. För vice VD har motsvarande antal varit 3 300 prestationsaktier per program, totalt 9 900 aktier motsvarande en utspädning om 0,1% av aktierna efter utspädning.

Namn (befattning)	Program	Prestationsperiod	Utfärdande	Intjänandedatum	Vägt pris vid utfärdande	Pris för minimitilldelning	Pris för max tilldelning	Antal prestationsaktier
Vlad Suglobov (VD)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	10 000
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	10 000
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	10 000
Stefan Wikstrand (vice VD)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	3 300
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	3 300
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	3 300

*Intjänande sker ca 6 dagar efter offentliggörande av Kv1-rapport för intjänandeåret.

Under året passerade lösenperioden för teckningsoptionsprogrammet som lanserades 2017 utan att överstiga lösenpriset.

Jämförande information förändring av ersättning och bolagets utveckling

Namn (befattning)	Fy4 vs FY5	Fy3 vs FY4	Fy2 vs FY3	Fy1 vs FY2	FY vs FY1	RFY 2020
Vlad Suglobov (VD)	+975/38%	+1923/55%	+792/15%	-1595/-26%	+1338/29%	5973
Stefan Wikstrand (vice VD)	n/a	-42/-3%	+436/31%	-366/-20%	+386/26%	1867
Rörelseresultat	+18 320	+63 609	+41 461	-91 361	+137 726	189 543
Genomsnittlig ersättning FTE baserat på anställda i moderbolaget	14/8%	+23/12%	-2/-1%	+32/15%	+11/5%	263

G5 Entertainment Remuneration report 2020

Introduction

This report describes how the guidelines for executive remuneration of G5 Entertainment AB (publ), adopted by the annual general meeting 2020, were implemented in 2020. The report also provides information on remuneration to the CEO and a summary of the company's outstanding share-related and share price-related incentive plans. The report has been prepared in compliance with Chapter 8, Sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act (2005:551) and the Remuneration Rules issued by the Swedish Corporate Governance Board. The Board of G5 Entertainment has, in connection with the signing of the annual report, also approved the remuneration report.

Further information on executive remuneration is available in note C7 (Employees and personnel costs) on pages 36-37 in the annual report 2020. Information on the work of the remuneration committee in 2020 is set out in the corporate governance report available on pages 56-60 in the annual report 2020.

Remuneration of the board of directors is not covered by this report. Such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note C7 on page 36-37 in the annual report 2020.

Key developments in 2020

The CEO, Vlad Suglobov, presents and summarizes the company's performance in the CEO statement on pages 5-6 in the annual report 2020.

The Company's remuneration guidelines: scope, purpose and deviations

G5's vision entails that the Company shall be "one of few" in the mobile gaming space. To achieve this, G5 focuses on developing competitive mobile games for its target audience and through efficient marketing efforts promoting them to the same. As the company's most valuable resource is its employees, a strong employee focus is a foundation for achieving the vision of the group. Achieving the vision requires that G5 Entertainment can offer competitive compensation. The guidelines ensure that senior executives can be offered a competitive total compensation package.

Under the remuneration guidelines, executive remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. The variable cash remuneration

shall be linked to financial criteria consistent of a combination of Revenue growth and profitability. There may also be individualized, quantitative or qualitative objectives for short term cash incentive, for the year there has not been individualized targets but only financial objectives. The criteria has been designed to contribute to the company's business strategy and long-term interests.

The guidelines are found on pages 23-24 in the annual report 2020. The remuneration guidelines, adopted unanimously by the annual general meeting 2020, have been fully implemented. No deviations from the guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation of the guidelines have been made. The auditor's report regarding the company's compliance with the guidelines is available on www.g5e.com/corporate/governance. No remuneration has been reclaimed. In addition to remuneration covered by the remuneration guidelines, the annual general meetings of the company have resolved to implement long-term share-related incentive plans.

Remuneration to key management

The performance measures for the variable remuneration have been selected to deliver the company's strategy and to encourage behavior which is in the long-term interest of the company. In the selection of performance measures, the strategic objectives and short-term and long-term business priorities for 2020 have been taken into account. The guidelines for variable remuneration adopted at the annual general meeting allow a mix of financial and discretionary targets. For the year 2020, only financial targets have been used. Financial targets are based on growth and operating margin for the group. A target range for each parameter is set and a sum of normalized results are defined for both parameters. The sum of the results defines the outcome.

Name of director (position)	Fixed remuneration		Variable remuneration	Extraordinary items	Pension expenses	Total remuneration	Proportion of fixed and variable remuneration
	Base salary	Other benefits					
Vlad Suglobov (CEO)	4 090	266	1 442	0	175	5 973	76/24
Stefan Wikstrand (deputy CEO)	1 346	2	384	0	135	1 867	79/21

Share-based remuneration

The company has three performance share plans. The first was adopted at an extraordinary general meeting in November 2018 (2018/2021), on the following annual general meetings (2019 & 2020) similar plans were adopted (2019/2022 & 2020/2023). The

programs were targeted at a larger group of individuals with a maximum 120-160 individuals depending on the program. Performance shares have been granted free of charge and are subject to three-year vesting period (2.5 years for the program 2018/2021). Vesting of performance shares is subject to the satisfaction of one performance condition – total shareholder return during the performance period – and continued employment. The CEO has been granted 10,000 performance shares at each program. In total, 30,000 performance shares have been granted, which corresponds to 0.3% of the shares in the company on a diluted basis. For the deputy CEO the corresponding numbers are 3,300 performance shares per program, in total 9,900 corresponding to a dilution of 0.1% of the shares in the company on a diluted basis.

Name of director (position)	Name of plan	Performance period	Award date	Vesting date*	Weighted share price at issuance	Min price for allocation	Price for full allocation	Amount of performance shares
Vlad Suglobov (CEO)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	10 000
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	10 000
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	10 000
Stefan Wikstrand (deputy CEO)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	3 300
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	3 300
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	3 300

*Vesting occurs approx 6 days after the release of the Q1 report in the year of vesting.

During the year the exercise period for the warrant program launched in 2017 passed without exceed the exercise price.

Comparative information on the change of remuneration and company performance ‘

Name of director (position)	Fy4 vs FY5	Fy3 vs FY4	Fy2 vs FY3	Fy1 vs FY2	FY vs FY1	RFY 2020
Vlad Suglobov (CEO)	+975/38%	+1923/55%	+792/15%	-1595/-26%	+1338/29%	5973
Stefan Wikstrand (deputy CEO)	n/a	-42/-3%	+436/31%	-366/-20%	+386/26%	1867
Group operating profit	+18 320	+63 609	+41 461	-91 361	+137 726	189 543
Average remuneration on a full time equivalent basis of employees of the parent company	14/8%	+23/12%	-2/-1%	+32/15%	+11/5%	263

Beslut om (i) godkänna styrelsens ersättningsrapport enligt kap 53 a § aktiebolagslagen och (ii) antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / *Resolution regarding (i) approval of the Board of Directors' remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53a of the Swedish Companies Act and (ii) adoption of guidelines for remuneration to senior executives*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att (i) godkänna styrelsens ersättningsrapport enligt kap. 53 a § aktiebolagslagen och (ii) följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna gäller för Bolagets verkställande direktör samt övriga medlemmar av koncernledningen i Bolaget. Riktlinjerna omfattar ej ersättning beslutad av bolagsstämman, såsom långsiktiga incitamentsprogram.

Riktlinjerna ska gälla för beslutade ersättningar, och ändringar till redan beslutade ersättningar, efter att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021.

Riktlinjerna skall styra beslut fattade av styrelsens ersättningskommitté samt VD gällande ersättning till ledande befattningshavare och beslut fattade av styrelsen gällande ersättning till VD.

Riktlinjernas främjande av Bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet

Bolagets vision innebär att Bolaget skall vara "en av få" bland mobilspelsutvecklare. För att nå detta fokuserar Bolaget på att utveckla konkurrenskraftiga vardagsspel för sin målgrupp och att effektivt marknadsföra spelen till målgruppen. Då Bolagets viktigaste resurs är dess medarbetare, är ett starkt medarbetarfokus grunden för att nå Bolagets vision. För att nå visionen måste Bolaget erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare kan erbjudas ett konkurrenskraftigt ersättningspaket.

Bolaget har även långsiktiga incitamentsprogram. Programmen är beslutade på årsstämman. Programmen omfattar VD, övriga ledande befattningshavare samt nyckelpersoner i organisationen. Prestationskriteriet utgörs av Bolagets aktiepris vilket på lång sikt har en direkt relation till Bolagets långsiktiga värdeskapande. För mer information kring programmen, se not K13 i årsredovisningen eller på g5e.com/corporate.

De rörliga ersättningarna som omfattas av dessa riktlinjer skall sträva efter att främja Bolagets strategi och långsiktiga mål.

Ersättningens delar

Bolaget ska erbjuda ersättning som är i linje med marknadens och baseras på faktorer såsom betydelsen av arbetsuppgifterna och befattningshavarens expertis, erfarenhet och prestation, och kan bestå av fast lön, kortsiktig rörlig ersättning, pensionsförmåner, försäkringar och övriga ersättningar. Dessutom kan bolagsstämman besluta om aktiebaserad ersättning som ej omfattas av dessa riktlinjer.

Fast lön

Fast lön utgör ersättning av arbetet på en hög professionell nivå som syftar till att skapa värde för Bolagets samtliga intressenter, inklusive men inte uteslutande våra användare, aktieägare samt

anställda. Fast lön ska vara marknadsmässig och baserad på expertis, erfarenhet och prestation. Lön revideras årligen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå. Rörlig ersättning ska främst baseras på Bolagets finansiella utveckling, mätt på koncernens tillväxt och rörelsemarginal. Ett målintervall och en summa av normaliserade resultat definieras för båda parametrarna. Detta definierar i sin tur resultatet av den rörliga ersättningen. Målintervallen skall antas årligen av ersättningskommittén samt av styrelsen. Den rörliga ersättningen betalas ut baserat på kvartalsresultat men den fullständiga mätperioden är räkenskapsåret. En del av den rörliga ersättningen kan baseras på diskretionära mål som styrelsen bedömer viktiga för att nå bolagets långsiktiga mål. Den rörliga ersättningen fördelas enligt följande:

VD: s rörliga ersättning för året får inte överstiga 80 procent av den fasta lönen uppdelat så att 60 procent av den rörliga ersättningen ska vara baserad på Bolagets finansiella utveckling och 20 procent baserad på mål satta av styrelsen. COO:s rörliga ersättning för året får inte överstiga 70 procent av den fasta lönen uppdelat så att 60 procent av den rörliga ersättningen ska vara baserad på Bolagets finansiella utveckling och 10 procent baserad på mål satta av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares rörliga ersättning för året får inte överstiga 60 procent av den fasta lönen och ska vara baserad på Bolagets finansiella utveckling.

Pension and övriga ersättningar

Pensionsplanen ska vara marknadsmässig och densamma för ledande befattningshavare som för övriga anställda. Pensionspremien ska vara avgiftsbestämd.

Övriga ersättningar ska vara begränsade i sin omfattning och kan bestå av till exempel sjuk, olycksfall och livförsäkringar, bilförmån och övriga reseförmåner.

Anställningens upphörande

Anställningsavtal med ledande befattningshavare ska innehålla en uppsägningstid om minst tre månader från den ledande befattningshavarens sida och högst tolv månader från Bolagets sida. Vid uppsägning från Bolagets sida får eventuellt avgångsvederlag högst motsvara den fasta månadslönen under tolv månader.

Ytterligare ersättning kan utgå för eventuella konkurrensklausuler. Sådan ersättning ska kompensera befattningshavaren för eventuell utebliven inkomst och ska endast utgå för den period som befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Den månatliga ersättningen får motsvara högst 100% av befattningshavarens månatliga inkomst. Ersättningen skall utgå under tiden som konkurrensklausulen gäller, vilket maximalt kan uppgå till nio månader efter anställningens avslutande.

Granskning, implementering och beslut om riktlinjer

Styrelsen har etablerat en ersättningskommitté. Kommitténs arbetsuppgifter inkluderar att förbereda underlag för styrelsens beslut om föreslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, ersättning och övriga villkor för anställning inom bolaget. Styrelsen ska granska riktlinjerna årligen och föreslå uppdaterade riktlinjer för beslut av Årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningskommittén ska även kontrollera och utvärdera pågående program och under året avslutade program för rörlig ersättning tillhörande medlemmar av koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till övriga befattningshavare och tillämplig ersättningsstruktur och ersättningsnivå i Bolaget. Ersättningskommittén är oberoende i förhållande till Bolaget och de ledande befattningshavarna. Bolagets VD och medlemmar av ersättningskommittén närvarar ej vid styrelsens arbete med och beslutande av ersättningsrelaterade frågor.

Avsteg från riktlinjerna

Styrelsen får besluta om tillfälliga avsteg från riktlinjerna, till fullo eller delvis, om det föreligger specifika skäl detta och om avsteg är nödvändiga för att säkerställa Bolagets långsiktiga mål, eller för att säkerställa Bolagets finansiella situation.

Förändringar jämfört med tidigare år

De föreslagna riktlinjerna till årsstämman 2021 utgör inga väsentliga förändringar jämfört med Bolagets existerande riktlinjer kring ersättning. Bolaget har inte erhållit några synpunkter från aktieägare.

The board of directors proposes that the Annual General Meeting (i) approves the Board of Directors' remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53a of the Swedish Companies Act and (ii) adopts the following guidelines for remuneration to senior executives.

The guidelines apply to the Company's CEO and other members of the group management of the Company. The guidelines do not include remuneration decided by the Annual General Meeting, such as long-term incentive programs.

The guidelines shall apply to decided remunerations and amendments to already decided remunerations, after the guidelines have been adopted by the Annual General Meeting in 2021.

The guidelines shall guide decisions made by the board of directors' remuneration committee and the CEO regarding remuneration to senior executives and decisions made by the board of directors regarding remuneration to the CEO.

The guidelines' promotion of the Company's business strategy, long-term interests and sustainability

The Company's vision entails that the Company shall be "one of few" in the mobile gaming space. To achieve this, the Company focuses on developing competitive casual games for its target audience and through efficient marketing efforts promoting them to the same. As the Company's most valuable resource is its employees, a strong employee focus is a foundation for achieving the vision of the group. Achieving the vision requires that the Company can offer competitive compensation. The guidelines ensure that senior executives can be offered a competitive total compensation package.

The Company also has long-term share-based incentive programs. The programs have been decided by the Annual General Meeting. The programs include the CEO, other senior executives and key individuals across the organization. The performance requirement of the share-based programs is the company's shares price which in the long-term has a clear relationship to the long-term value

creation of the business. For further information about the programs see note C13 in the annual report or at g5e.com/corporate.

Variable compensation covered by these guidelines shall aim to promote the Company's business strategy and long-term interests.

Forms of compensation

The Company shall offer compensation that is in line with the going rate in the market and is based on factors such as the importance of the work duties and the executive's expertise, experience and performance, and may consist of fixed base salary, short-term variable compensation, pension benefits, insurance and other benefits. In addition, the general meeting can decide on share-based compensation, which is not covered by these principles.

Fixed salary

Fixed salary constitutes compensation for a work contribution at a high professional level that ultimately aims to create value for all stakeholders of the Company, including but not limited to our users, shareholders and employees. Fixed salary shall be competitive in the market and based on the expertise, experience and performance of the executive. Salaries are reviewed yearly.

Variable compensation

In addition to fixed salary, variable compensation may be payable. Variable compensation should primarily be based on the financial development of the company, measured in growth and operating margin for the group. A target range and a sum of normalized results are defined for both parameters. This in turn defines the result. The target ranges shall be adopted yearly by the Compensation Committee and the Board of Directors. The variable compensation is paid out based on quarterly results, but the full measurement period is the financial year. A part of the variable compensation may also be tied to discretionary targets that the board deems are important to achieve the long-term strategy of the group. The variable compensation is structured as follows:

The CEO's variable compensation during the year may not exceed 80 per cent of the fixed salary, divided so that 60 per cent shall be based on the Company's financial development and 20 per cent shall be based on targets determined by the board of directors. The COO's variable compensation for the year may not exceed 70 per cent of the fixed salary, divided so that 60 per cent shall be based on the Company's financial development and 10 per cent shall be based on targets determined by the board of directors. The variable compensation to other executive management may not exceed 60 per cent of the fixed salary and shall be based on the Company's financial development.

Pension and other benefits

The pension plan is to be in line with normal conditions in the market and the same for senior executives as for other employees. The pension premium shall be defined contribution.

Other benefits shall be of limited scope and may include, for example, disability, life and health insurance, and a car and travel benefit.

Cessation of employment

The employment agreements with senior executives shall contain a notice period of at least three months for the employees and a maximum of 12 months from the Company. Upon termination by the Company a severance pay may at most be equal to the fixed monthly salary for 12 months.

In addition, compensation may be payable for any noncompete obligation. Such payment shall compensate the executive for possible loss of income and shall only be made during the period that the executive lacks a right to severance pay. The monthly compensation shall amount to a maximum of 100% of the executive's monthly income. The compensation shall be payable during the time that the noncompete obligation applies, which shall be a maximum of nine months after the end of employment.

Procedure for review, implementation and decision on guidelines

The Board of Directors has established a Compensation Committee. The Committee's duties include conducting preparatory work for the Board's decisions on proposed guidelines for compensation of senior executives, compensation and other terms of employment for this group. The Board shall review the guidelines yearly and propose updated guidelines for decision by the Annual General Meeting.

The guidelines shall apply until new guidelines have been adopted by a general meeting of shareholders. The Compensation Committee shall also monitor and evaluate ongoing programs and programs concluded during the year for variable compensation for members of the Executive management team, application of guidelines for compensation of senior executives, and applicable compensation structures and compensation levels at the Company. The Compensation Committee is independent in relation to the Company and the executive management team. In the board of director's handling of and decisions on compensation-related matters, the CEO or other members of the Executive Committee are not present to the extent they are the subject of the matter at hand.

Departures from the guidelines

The board of directors may decide to temporarily depart from the guidelines entirely or partly if there are special reasons for doing so and a departure is necessary to safeguard the Company's long-term interests, or to safeguard the Company's financial situation.

Changes compared to previous years

The proposed guidelines submitted to the 2020 Annual General Meeting do not entail any significant changes in relation to the Company's existing compensation guidelines. The Company has not received any views from the shareholders.

Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda / Resolution of performance based, long-term share program for executive management and key employees

Styrelsen vill implementera ett nytt aktiebaserat incitamentsprogram för Bolagets ledande befattningshavare och andra nyckelanställda i likhet med det incitamentsprogram som beslutades implementeras av årsstämman den 8 juni 2020. Styrelsen föreslår således ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram ("**LTIP 2021**"). Styrelsen är övertygad om att det föreslagna programmet kommer att vara till nytta för Bolagets aktieägare, eftersom det kommer att bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, förväntas medföra ökat engagemang och motivation för programmets deltagare samt medföra att de som omfattas av programmet knyts till koncernen och dess aktieägare. Som framgår av de huvudsakliga villkoren nedan föreslås LTIP 2021 ha en intjänandeperiod om cirka 3 år. Styrelsen föreslår att Bolagets VD, tillika styrelseledamot, ska ges möjlighet att delta i LTIP 2021. Förslaget avseende VD:s deltagande i LTIP 2021 behandlas i en särskild punkt 18 nedan.

Beslut enligt denna punkt 17 är villkorad av att årsstämman beslutar i enlighet med förslagen enligt punkterna 18 - 21.

Huvudsakliga villkor:

- a) LTIP 2021 föreslås omfatta maximalt 140 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Bolaget eller dess dotterbolag. Deltagare ges möjlighet att erhålla stamaktier i Bolaget vederlagsfritt ("**Prestationsaktier**"), förutsatt att deltagaren förblir anställd av Bolaget eller något av dess dotterbolag under tiden fram till det datum då Bolagets delårsrapport för perioden januari – mars 2024 publiceras, vilket förväntas ske den 3 maj 2024.
- b) Tilldelning av Prestationsaktier baseras på utvecklingen av totalavkastningen på Bolagets stamaktie ("**TSR**") beräknad utifrån den volymviktade genomsnittskursen för Bolagets stamaktie¹ under perioden från den 16 juni 2021 till den 22 juni 2021 jämfört med den volymviktade genomsnittskursen för Bolagets stamaktie under en motsvarande mätperiod efter publiceringen av Bolagets delårsrapport för perioden januari – mars 2024 publiceras, vilket förväntas ske den 3 maj 2024 ("**Prestationsperioden**"). TSR fastställs utifrån utvecklingen av aktiepriset, plus utbetalda utdelningar, uttryckt i en procentsats för en specifik period.
- c) För att tilldelningen av Prestationsaktier ska äga rum måste TSR överstiga minst 73 procent för hela Prestationsperioden, motsvarande 20 procent per år under hela Prestationsperioden ("**Tröskelnivån**"). Maximal tilldelning tillerkänns om TSR uppgår till eller överstiger 146

¹ Aktiekursen fastställs utifrån de noterade betalkurserna enligt Nasdaq Stockholms kurslista för aktie i G5 Entertainment AB (publ), dock ej lägre än aktiens kvotvärde. Dag utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen av den volymviktade genomsnittskursen.

procent för hela Prestationsperioden motsvarande 35 procent per år under hela Prestationsperioden ("Målnivån").

- d) Inte mer än 160 000 Prestationsaktier får tilldelas under programmet. Förutsatt att TSR genom ökningen uppnår Målnivån får deltagarna tilldelas följande maximala antal Prestationsaktier per person inom tio grupper:
- Grupp 1: Operativ chef (COO) – 25 000 Prestationsaktier
 - Grupp 2: högst 2 nyckelanställda – 15 000 Prestationsaktier
 - Grupp 3: högst 2 nyckelanställda – 10 000 Prestationsaktier
 - Grupp 4: cirka 2 nyckelanställda – 7 000 Prestationsaktier
 - Grupp 5: cirka 3 nyckelanställda – 3 000 Prestationsaktier
 - Grupp 6: cirka 5 nyckelanställda – 1 500 Prestationsaktier
 - Grupp 7: cirka 10 nyckelanställda – 1 000 Prestationsaktier
 - Grupp 8: cirka 30 nyckelanställda – 500 Prestationsaktier
 - Grupp 9: cirka 60 nyckelanställda – 300 Prestationsaktier
 - Grupp 10: cirka 30 nyckelanställda – 200 Prestationsaktier
- e) Inbjudan till att delta i LTIP 2021 kommer att tillhandahållas av Bolaget senast den 20 juli 2021. Ansökan om att delta ska göras till Bolaget senast den 10 augusti 2021. Tillkommande ledande befattningshavare och/eller nyckelanställda, som inte har påbörjat sina anställningar före den sista ansökningsdagen, får bjudas in till att delta i LTIP 2021 förutsatt att deras anställningar påbörjats senast den 31 december 2021 och att styrelsen anser att deras deltagande är förenligt med syftet med LTIP 2021.
- f) Antal Prestationsaktier som omfattas av LTIP 2021 är föremål för sedvanliga omräkningsbestämmelser vid förändringar i kapitalstruktur såsom fondemission, sammanläggning eller delning av aktier, nyemission eller nedsättning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- g) Innan antalet Prestationsaktier som ska tilldelas slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig med hänsyn till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer är lämpligt.
- h) Styrelsen, eller av styrelsen för ändamålet inrättad kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTIP 2021, inom ramen för angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning enligt LTIP 2021 inte längre är ändamålsenliga.

- i) Deltagande i LTIP 2021 förutsätter dels att det lagligen och lämpligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan komma att ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
- j) Styrelsen äger vidare rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTIP 2021 inte är lämpligt. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som LTIP 2021.

Kostnaderna för LTIP 2021

De totala kostnaderna för LTIP 2021 vid maximal tilldelning av Prestationsaktier beräknas till högst 26 039 520 kronor, vilket motsvarar cirka 13 procent av totala personalkostnader för 2020. Kostnaderna fördelas över åren 2021–2024. Kostnaderna har beräknats som summan av lönekostnader, inklusive sociala kostnader, och administrationskostnader för programmet. Administrationskostnader har beräknats till maximalt 1 000 000 kronor. Om någon tilldelning av aktier inte sker uppstår en lönekostnad om cirka 24,8 MSEK samt utgifter relaterade till administration. Lönekostnaderna har beräknats baserat på värdet, vid programmets start, av de Prestationsaktier som kan komma att tilldelas om Målnivån uppnås, med avdrag för nuvärdet av förväntad utdelning under en treårsperiod. Uppskattningen av den maximala kostnaden baseras på att Målnivån uppnås samt att antal deltagare som kommer att lämna koncernen under Prestationsperioden motsvarar det historiska genomsnittet. I beräkningen har använts ett pris per aktie om 522 kronor. Den sammanlagda ökningen av antalet utestående aktier beräknas uppgå till högst 160 000 aktier, vilket skulle motsvara en utspädningseffekt om cirka 1,75 procent i relation till antalet registrerade aktier i Bolaget vid tidpunkten för publicering av kallelsen. Total maximal utspädning av utestående aktieprogram uppgår till 4,3%.

Effekt på särskilda nyckeltal

Kostnaderna och utspädningen förväntas ha marginell effekt på Bolagets nyckeltal. Den årliga kostnaden för LTIP 2021, inklusive sociala kostnader, beräknas bli uppskattningsvis 8,3 miljoner kronor baserat på ovanstående antaganden. Denna kostnad kan hänföras till Bolagets totala personalkostnader, inklusive sociala kostnader, om 202 miljoner kronor under 2020.

Leverans av aktier inom ramen för LTIP 2020

För att kunna genomföra LTIP 2021 på ett kostnadseffektivt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för leverans av stamaktier till deltagarna i programmet. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet bestå av följande steg:

- 1) Styrelsen beslutar om en riktad nyemission av C-aktier till en medverkande bank med emissionskurs motsvarande aktiernas kvotvärde. I syfte att möjliggöra detta steg 1) föreslår styrelsen att stämman bemyndigar styrelsen att besluta om emission av C-aktier i enlighet med punkt 18 nedan.
- 2) Styrelsen beslutar om återköp av egna aktier från den medverkande banken till kvotvärdet. I syfte att möjliggöra detta steg 2) föreslår styrelsen att stämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna C-aktier i enlighet med punkt 19 nedan.

- 3) Bolaget kvarhåller de egna C-aktierna till slutet av Prestationsperioden enligt LTIP 2021. När det antal aktier som ska levereras under LTIP 2021 har fastställts beslutar styrelsen, i den utsträckning som krävs för fullgörande av Bolagets åtaganden enligt LTIP 2021, om omvandling av C-aktier som innehas av Bolaget till stamaktier medan resterande C-aktier löses in eller behålls av Bolaget för att säkerställa leverans av stamaktier under andra aktiebaserade incitamentsprogram som antas av bolagsstämma. Möjligheten att omvandla och lösa in C-aktierna följer av Bolagets bolagsordning.
- 4) Stamaktierna som innehas av Bolaget efter omvandling av C-aktierna överläts vederlagsfritt till deltagarna i LTIP 2021 som, enligt villkoren för LTIP 2021, är berättigade att erhålla stamaktier i Bolaget. I syfte att möjliggöra detta steg 4) föreslår styrelsen att stämman beslutar om överlåtelse av egna stamaktier i enlighet med punkt 20.

Förslagets beredning

Det föreslagna LTIP 2021 har beretts av Bolagets ersättningskommitté och styrelsen med stöd av oberoende experter och i samråd med majoritetsaktieägarna. Vlad Suglov, styrelseledamot och VD, har inte deltagit i beredningen av förslaget.

Bolagets tidigare incitamentsprogram

För en beskrivning av Bolagets andra aktie- eller aktieprisbaserade incitamentsprogram hänvisas till noten K13 i Bolagets årsredovisning för 2020 samt Bolagets hemsida, www.g5e.com/corporate/share.

Övrigt

Förslaget enligt denna punkt 17 är villkorad av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 18 - 21.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de på årsstämman avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden biträder.

The board want to implement a new share-based incentive program for the Company's executive management and other key employees, alike the incentive program resolved by the annual general meeting on June 8, 2020. Thus, the board propose a performance based, long-term share program ("LTIP 2021"). The board is convinced that the proposed program will be beneficial to the Company's shareholders as it will contribute to the possibilities to recruit and retain competent employees, is expected to increase the commitment and the motivation of the program participants and will strengthen the participants' ties to the group and its shareholders. As stated in the principal terms and conditions below, LTIP 2021 is proposed to have a vesting period of approximately 3 years. The board proposes that the Company's CEO, who is also a director of the board, shall be given the opportunity to participate in LTIP 2021. The proposal regarding the CEO's participation in LTIP 2021 is presented in a separate item 18.

The board's proposal under this item 17 is conditional upon that the Annual General Meeting resolves in accordance with the proposed resolutions under items 18 – 21.

Principal terms and conditions:

- a) LTIP 2021 is proposed to include a maximum of 140 senior executives and other key employees in the Company or its subsidiaries. Participants are offered to be allotted, free of charge, ordinary shares in the Company ("**Performance Shares**"), provided that the participant remains employed by the Company or any of its subsidiaries until the date of publication of the Company's interim report for the period January – March 2023, estimated to be released on May 3, 2023.
- b) The allotment of Performance Shares relates to the development in the total shareholders return of investment of the Company's ordinary share ("**TSR**") calculated from the volume weighted average price of the Company's ordinary share² for the period from June 16, 2021 up to and including June 22, 2021 compared to the volume weighted average price of the Company's ordinary share for a corresponding measurement period following publication of the Company's interim report for the period January – March 2024, estimated to be released on May 3, 2024 (the "**Performance Period**"). TSR is the development of the share price, plus dividend payments, expressed in percentage for a specific period.
- c) In order for allotment of Performance Shares to take place, the TSR must exceed a minimum level of 73 percent for the entire Performance Period equal to 20 percent per year during the Performance Period (the "**Threshold Level**"). Maximum allotment is awarded if the TSR reach or exceed a level of 146 percent for the entire Performance Period equal to 35 percent per year during the Performance Period (the "**Target Level**").
- d) Not more than 160,000 Performance Shares may be allotted under the program. Provided that the TSR increase reaches the Target Level, the participants may be allotted the following maximum number of Performance Shares per person within ten groups:
- Group 1: Chief Operative Officer (COO) – 25,000 Performance Shares
 - Group 2: not more than 2 key employees – 15,000 Performance Shares
 - Group 3: not more than 2 key employees – 10,000 Performance Shares
 - Group 4: approx. 2 key employees – 7,000 Performance Shares
 - Group 5: approx. 3 key employees – 3,000 Performance Shares
 - Group 6: approx. 5 key employees – 1,500 Performance Shares
 - Group 7: approx. 10 key employees – 1,000 Performance Shares
 - Group 8: approx. 30 key employees – 500 Performance Shares
 - Group 9: approx. 60 key employees – 300 Performance Shares
 - Group 10: approx. 30 key employees – 200 Performance Shares
- e) The invitation to participate in LTIP 2021 shall be provided by the Company no later than July 20, 2021. Application for participation shall be submitted to the Company no later than August 10, 2021. Additional senior executives and/or key employees, who have not started their employment prior to the last date of application for participation, may be invited to participate in LTIP 2021 provided that their employment has started on or before December 31, 2021 and that the board consider their participation consistent with the rationale of LTIP 2021.

² The share price is determined from the listed settled prices according to Nasdaq Stockholm's stock exchange list for shares in G5 Entertainment AB (publ), however, not less than the share's quotient value. Days at which no paid price is quoted shall be excluded from the calculation of the volume weighted average price.

Beslut om prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för Bolagets VD / *Resolution on a performance based, long-term share program for the Company's CEO*

Det föreslås att Bolagets VD, som även är styrelseledamot i Bolaget, ska ges möjlighet att delta i LTIP 2021 enligt de villkor som framgår av punkten 17. Bolagets VD får tilldelas maximalt 25 000 Prestationsaktier av de 160 000 Prestationsaktier som erbjuds under LTIP 2021.

Förslaget enligt denna punkt 18 är villkorad av att årsstämman dessförinnan har beslutat i enlighet med punkten 17 samt beslutar i enlighet med förslagen i punkterna 19 – 21.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de på årsstämman avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden biträder.

It is proposed that the Company's CEO, who is also a director of the Company, shall be given the opportunity to participate in LTIP 2021 on the terms set out in item 17. The Company's CEO may be allotted a maximum number of 25,000 Performance Shares of the 160 000 Performance Shares offered under LTIP 2021.

The proposal under this item 18 is conditional upon that the Annual General Meeting before has resolved in accordance with item 17 and resolves in accordance with the proposals in items 19 – 21.

Majority requirement

A valid resolution in respect of the board's proposal at the general meeting requires that the resolution be supported by shareholders with more than half of the votes cast at the Annual General Meeting or, in the event of a tied vote, through the chairman exercising his casting vote.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier / *Resolution to authorize the board of directors to resolve on issuance of class C shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att, för tiden intill nästkommande årsstämma, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, besluta att öka Bolagets aktiekapital med högst 16 312,86 kronor genom emission av högst 160 000 C-aktier, vardera med ett kvotvärde om ca 0,102 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av en bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägares företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till deltagare i det föreslagna incitamentsprogrammet LTIP 2021 (punkterna 17 - 18).

Förslaget enligt denna punkt 19 är villkorad av att årsstämman dessförinnan har beslutat i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17 - 18 samt beslutar i enlighet med förslagen i punkterna 20 – 21.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av de på årsstämman avgivna rösterna och företrädde aktierna.

The board proposes that the Annual General Meeting resolves to authorize the board, up until the end of the next Annual General Meeting, on one or more occasions, to increase the Company's share capital by not more than SEK 16,312.86 through issuance of not more than 160,000 class C shares, each with a quotient value of approximately SEK 0.102. With derogation from shareholders' pre-emption rights, a bank shall be entitled to subscribe for the new class C shares at a subscription price corresponding to the quotient value of the shares. The purpose of the authorization and the reason for derogating from shareholders' preferential rights in connection with the issue of class C shares is to ensure delivery of shares to participants in the proposed incentive program LTIP 2021 (items 17 - 18).

The proposal under this item 19 is conditional upon that the Annual General Meeting before has resolved in accordance with items 17 - 18 and resolves in accordance with the proposals in items 20 – 21.

Majority requirement

A valid resolution in respect of the board's proposal at the general meeting requires that the resolution is supported by shareholders representing at least 2/3 of the number of votes cast and the number of shares represented at the Annual General Meeting.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna C-aktier / *Resolution to authorize the board of directors to resolve on acquisition of own class C shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att, för tiden intill nästkommande årsstämma, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av egna C-aktier. Förvärv får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Högst så många aktier får förvärvas att Bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med den föreslagna förvärvsmöjligheten är att Bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt det föreslagna incitamentsprogrammet LTIP 2021 (punkt 17 - 18). Styrelsen har utfärdat ett yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Förslaget enligt denna punkt 20 är villkorad av att årsstämman dessförinnan har beslutat i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17 – 19 samt beslutar i enlighet med förslaget i punkten 21.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av de på årsstämman avgivna rösterna och företrädna aktierna.

The board proposes that the Annual General Meeting resolves to authorize the board, during the period until the end of the next Annual General Meeting, on one or more occasions, to acquire own class C shares. The acquisitions may only be made through a public offer directed to all holders of class C shares and shall comprise all outstanding class C shares. The number of shares acquired may not result in the Company holding at any time more than ten (10) percent of the total number of shares in the Company. The acquisitions shall be conducted at a purchase price corresponding to the quotient value of the share. Payment for acquired class C shares shall be made in cash. The purpose of the authorization to acquire own class C shares is to ensure that the Company's is able to fulfil its obligations under the proposed incentive program LTIP 2021 (items 17 – 18). The board has issued an opinion in accordance with Chapter 19, Section 22 of the Companies Act.

The proposal under this item 20 is conditional upon that the Annual General Meeting before has resolved in accordance with items 17 - 19 and resolves in accordance with the proposal in item 21.

Majority requirement

A valid resolution in respect of the board's proposal at the general meeting requires that the resolution is supported by shareholders representing at least 2/3 of the number of votes cast and the number of shares represented at the Annual General Meeting.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier / *Resolution to resolve on transfer of own ordinary shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att överlåta stamaktier i Bolaget enligt följande:

- Högst 160 000 stamaktier i Bolaget får överlåtas (eller det högre antal stamaktier som kan följa av omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission eller liknande åtgärder).
- Stamaktierna får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTIP 2021 som enligt villkoren för LTIP 2021 har rätt att erhålla stamaktier i Bolaget.
- Överlåtelse av stamaktier ska ske vid den tidpunkt och enligt de övriga villkor som deltagare i LTIP 2021 är berättigade till att erhålla tilldelning av stamaktier.

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av stamaktierna utgör ett led i genomförandet av LTIP 2021. Styrelsen anser av denna anledning att det är till fördel för Bolaget att överlåta stamaktier i enlighet med förslaget.

Förslaget enligt denna punkt 21 är villkorad av att årsstämman dessförinnan har beslutat i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17 - 20.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än 9/10 av de på årsstämman avgivna rösterna och företrädna aktierna.

The board proposes that the Annual General Meeting resolves to transfer ordinary shares in the Company as follows:

- *A maximum of 160,000 ordinary shares in the Company may be transferred (or such higher number of ordinary shares that may follow from a recalculation resulting from a bonus issue, split, preferential issue or similar measure).*
- *The ordinary shares may be transferred, free of charge, to participants in LTIP 2021 who, according to the terms and conditions for LTIP 2021, are entitled to receive ordinary shares in the Company.*
- *Transfer of ordinary shares shall be made at the point in time and in accordance with the other conditions that the participants of LTIP 2021 are entitled to receive grants of ordinary shares.*

The reason for deviating from shareholders' pre-emption rights is that the transfer of shares is part of the execution of LTIP 2021. Thus, the board is of the opinion that it is beneficial to the Company to transfer shares in accordance with the proposal.

The proposal under this item 21 is conditional upon that the Annual General Meeting before has resolved in accordance with items 17 - 20.

Majority requirement

A valid resolution in respect of the board's proposal at the general meeting requires that the resolution is supported by shareholders representing at least 9/10 of the number of votes cast and the number of shares represented at the Annual General Meeting.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier / *Resolution to authorize the board of directors to resolve on issue of ordinary shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att, för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om emission av stamaktier. Betalning ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning eller annars förenas med villkor som följer av 2 kap. 5 § aktiebolagslagen.

Antalet stamaktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet får dock högst uppgå till tio (10) procent av aktiekapitalet som utgörs av stamaktier utgivna vid tidpunkten för årsstämman 2021.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra företagsförvärv och kapitalanskaffningar. Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske i den situation då det på objektiva grunder ligger i aktieägarnas intresse att avvika från företrädesrätten. Skäl till en sådan avvikelse kan exempelvis vara att en företrädesemission riskerar att inte fulltecknas, kostnaderna och tidsaspekten eller önskan att i Bolagets intresse få in en eller flera större aktieägare i Bolaget. Emissionskursen ska vara marknadsmässigt fastställd med hänsyn tagen till sedvanlig emissionsrabatt.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av de på årsstämman avgivna rösterna och företrädde aktierna.

The board proposes that the Annual General Meeting, until the end of the next Annual General Meeting, authorizes the board of directors, with or without deviation from the shareholders' pre-emptive right, on one or more occasions, to resolve on issuance of ordinary shares. Payment may be made in cash, in kind, through a set-off, or on conditions following from Chapter 2, Section 5 of the Swedish Companies Act.

The number of shares issued pursuant to this authorization must correspond to a maximum of ten (10) percent of the share capital consisting of ordinary shares issued at the time of the 2021 Annual General Meeting.

The objective of the authorization is to enable acquisitions of companies and to raise capital. Derogation from shareholders' pre-emptive right shall be allowed if it is objectively regarded to be in the shareholders' best interest to deviate from the pre-emptive right. Reasons for such a deviation may include that a rights issue runs the risk of not being fully subscribed, the costs and timing or a desire in the Company's interest to bring one or more major shareholders into the Company. The issue price shall be set at market level taken into account a customary discount.

Majority requirement

A valid resolution requires that shareholders at the meeting representing at least 2/3 of the numbers of shares and votes represented votes in favor of the proposal.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna stamaktier /
Resolution to authorize the board of directors to resolve to acquire and transfer own ordinary shares

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att, för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv och överlåtelse av Bolagets egna stamaktier enligt följande.

Förvärv får ske av högst så många egna stamaktier att Bolagets totala innehav av egna stamaktier av uppgår till högst tio (10) procent av samtliga registrerade aktier i Bolaget. Förvärv får ske genom handel på den reglerade marknadsplatsen NASDAQ Stockholm. Betalning för de förvärvade aktierna ska erläggas kontant.

Överlåtelse får ske av samtliga egna stamaktier som Bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut genom handel på NASDAQ Stockholm eller på annat sätt till tredje man i samband med företagsförvärv. Ersättning för överlåtna aktier ska erläggas kontant, genom apport eller kvittning av fordran mot Bolaget eller med villkor som följer av 2 kap. 5 § aktiebolagslagen.

Förvärv och överlåtelse av egna stamaktier får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till slutet av nästa årsstämma, till ett pris per aktie som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Vid överlåtelse på annat sätt än på NASDAQ Stockholm ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas.

Styrelsens förslag till bemyndigande syftar till att ge styrelsen större möjligheter att kunna anpassa Bolagets kapitalstruktur till kapitalbehovet från tid till annan och därmed kunna bidra till ökat aktieägarvärde. Vidare syftar bemyndigandet till att ge styrelsen möjlighet att överlåta aktier i samband med företagsförvärv genom betalning med Bolagets egna aktier eller att använda återköpta aktier vid reglering av Bolagets långsiktiga incitamentsprogram vilket innebär en lägre framtida utspädning. Syftet med bemyndigandet medger inte att Bolaget handlar med egna aktier i kortsiktigt vinstsyfte.

Styrelsen har utfärdat ett yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av de på årsstämman avgivna rösterna och företrädna aktierna.

The board proposes that the Annual General Meeting, until the end of the next Annual General Meeting, authorizes the board of directors to resolve to acquire and transfer the Company's own ordinary shares as follows.

Acquisitions may take place of at most the number of ordinary shares so that the Company's total shareholding of its own ordinary shares corresponds to a maximum of ten (10) per cent of all registered shares issued by the Company. Acquisitions may take place by trading on the regulated market place NASDAQ Stockholm. Payment for the shares acquired shall be made in cash.

All ordinary shares held by the Company on the date of the board's decision may be transferred by trading on NASDAQ Stockholm or in other ways to a third party in connection with company

acquisitions. Compensation for transferred shares shall be paid in cash, in kind, by set-off of a claim on the Company, or otherwise with conditions attached pursuant to Chapter 2, Section 5 of the Companies Act.

Acquisition and transfer of own ordinary shares may take place on one or more occasions during the period until the end of next Annual General Meeting, at a price per share that is within the price range registered at each occasion. If a transfer is made in another way than on NASDAQ Stockholm, the price is to be set so that it is not below market level, where however a discount at market level in relation to the traded share price may be applied.

The board's proposal for authorization is intended to provide the board with greater possibilities to adapt the capital structure of the Company to the capital requirement from time to time and thus be able to contribute to increased shareholder value. In addition, the authorization intends to enable the board to transfer shares in connection with acquisitions of companies through payment in the form of the Company's own shares or to use repurchased shares to settle the Company's long term incentive program which entails a lower future dilution. The intention of the authorization does not allow the Company to trade in its own shares with the intention of generating short-term profits.

The board of directors has issued a statement pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act.

Majority requirement

A valid resolution requires that shareholders at the meeting representing at least 2/3 of the numbers of shares and votes represented vote in favor of the proposal.